



MINISTERUL ENERGIEI

APROB,
Ilie-Gavril BOLOJAN
PRIM-MINISTRU, INTERIMAR

MEMORANDUM

De la: Ilie - Gavril BOLOJAN, ministrul energiei, interimar

Avizat: Oana - Clara GHEORGHIU, viceprim-ministru, interimar

Alexandru NAZARE, ministrul finanțelor, interimar

Tema: Aprobarea creșterii cheltuielilor de natură salarială la SNGN ROMGAZ SA față de nivelul realizat în anul 2025 cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozată pentru anul 2026, în condițiile art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

I. Temei legal

Articolul XXXVI din OUG nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea [Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal](#), reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative ("OUG nr. 89/2025") prevede:



MINISTERUL ENERGIEI

”(2) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozate pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:

a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și prevăd reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natură salarială, precum și reducerea plăților restante cu cel puțin 20% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, după caz;

c) care au beneficiat de subvenții/transferuri în anul 2025 pentru activitatea operațională de la bugetul de stat/local, după caz, cu condiția ca sumele reprezentând creșteri salariale conform lit. a) și b) să fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creșterea acestora în mod corespunzător.

(5) Memorandumurile prevăzute la alin. (2)... vor fi inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobate de către Guvern.”

II.Context actual

S.N.G.N. ROMGAZ S.A. (denumită în continuare Societatea sau ROMGAZ) desfășoară următoarele activități principale:

- a) explorare-producție de gaze naturale;
- b) furnizare de gaze naturale;
- c) intervenții, reparații capitale, operații speciale și servicii la sonde;
- d) servicii de transport tehnologic și mentenanță;
- e) producție și furnizare energie electrică;
- f) distribuție de gaze naturale.

Organizarea ROMGAZ corespunde unei structuri de tip ierarhic-funcțională, având un număr de șase niveluri ierarhice de la acționarii societății la personalul de execuție.

Pe teritoriul României, ROMGAZ are în componența sa 6 sucursale, deplin funcționale, înființate atât pe baza principiului specificului activităților desfășurate cât și al teritorialității (sucursalele de producție gaze naturale), după cum urmează:

- Sucursala Mediaș;
- Sucursala Târgu Mureș;



MINISTERUL ENERGIEI

- Sucursala Buzău;
- Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde Mediaș
- Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș (STTM);
- Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut (SPEE).

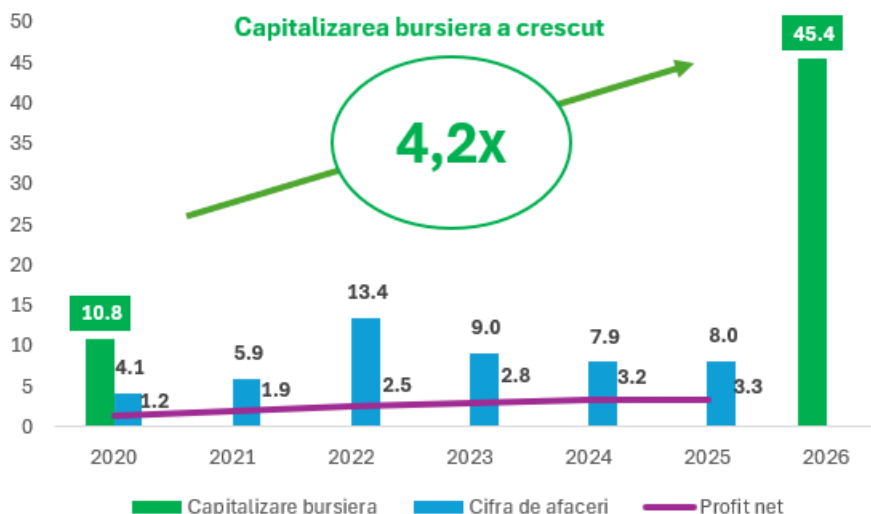
ROMGAZ are o cotă de piață în producția internă de gaze naturale de aproximativ 55% în consumul intern, fiind un pilon pentru asigurarea securității energetice din perspectiva gazelor naturale.

1. Principalele obiective ale ROMGAZ

- ✓ Declin anual al producției de gaze naturale de sub 2,5%;
- ✓ Proiectul Neptun Deep (începerea producției în anul 2027);
- ✓ Marjă EBITDA de minim 41-42%;
- ✓ ROACE mai mare sau egal cu 12%;
- ✓ Reducerea emisiilor de carbon și metan;
- ✓ Finalizarea proiectului și punerea în producție a Centralei IERNUT;
- ✓ ROMGAZ-furnizorul de gaze al românilor (intrarea pe piața casnicului și non-casnicului mic, începând cu aprilie 2026).

2. Principalele rezultate ale ROMGAZ în perioada 2021 - 2024 - prezent

Evoluția capitalizării bursiere, cifrei de afaceri și a profitului net, mld RON



*Capitalizarea bursiera la 30.12.2020 si 25.02.2026

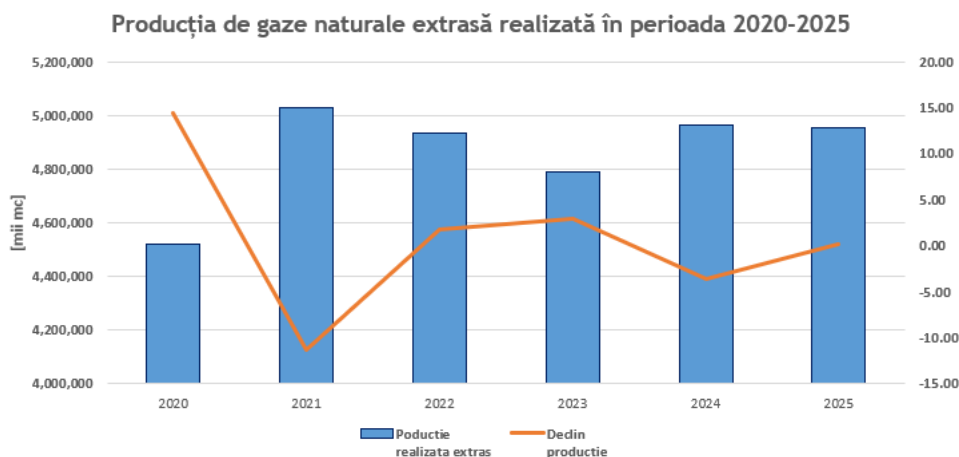


An	Capitalizare bursiera mii RON	Cifra de afaceri mii RON	Profit net mii RON
2020	10,849,641	4,074,893	1,247,904
2021		5,852,926	1,914,987
2022		13,359,653	2,546,712
2023		9,001,878	2,812,109
2024		7,929,436	3,205,996
2025		8,025,582	3,346,606
2026	45,402,759		

*Capitalizarea bursiera la 30.12.2020 si 25.02.2026

➤ Productia de gaze naturale

- ✓ 2021-2025: producția de gaze naturale a fost în fiecare an peste nivelul producției anului 2020, însemnând un anti declin de producție - adică o producție mai mare în fiecare an față de anul 2020;
- ✓ 2021: producția de gaze naturale a fost mai mare cu 11,4% față de anul 2020;
- ✓ 2022-2025: menținerea nivelului producției de gaze naturale ROMGAZ în limite controlate (cu declin de producție minim posibil) a presupus că în fiecare an ROMGAZ a realizat investiții și costuri asociate cu lucrări și intervenții în sondele existente de gaze naturale și introducerea în producție de noi sonde.





➤ **Proiectul Neptun Deep - Perioada 2021 - 2025**

- ✓ elaborare și depunere ofertă 50% din Neptun Deep (achiziție acțiuni ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited, care deținea 50% din drepturile și obligațiile perimetrului Neptun Deep);
- ✓ negocierea și finalizarea achiziției 50% din perimetrul Neptun Deep;
- ✓ ROMGAZ a devenit de la 1 august 2022 acționarul/asociatul unic al ROMGAZ BLACK SEA LIMITED (denumire inițială de înființare ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited -"EMEPRL", denumire modificată în ROMGAZ BLACK SEA LIMITED începând cu 6 octombrie 2022), ca urmare a finalizării tranzacției de achiziție a tuturor acțiunilor emise de (reprezentând 100% din capitalul social al) EMEPRL cu ExxonMobil, care deținea 50% din drepturile și obligațiile perimetrului Neptun Deep.
- ✓ valoare achiziție 50% din proiectul Neptun Deep: 1,060 miliarde USD;
- ✓ valoare investiție dezvoltare proiect Neptun Deep, cota ROMGAZ, perioada 2023-2027, aproximativ 2 miliarde euro;
- ✓ data primei producții din Neptun Deep: anul 2027.

➤ **Investiții**

ROMGAZ se poziționează ca lider investițional în perioada ianuarie 2022-2025, realizând aproximativ 52% din valoarea totală a investițiilor cumulate realizate de principalele 5 companii de stat din energie (ROMGAZ, Transgaz, Hidroelectrică, Nuclearelectrică și Transelectrică).

În această perioadă (2022 - 2025) cele 5 companii au realizat investiții cumulate totale de aproximativ 25,9 miliarde lei (valoarea totală a investițiilor, conform rapoartelor publicate de fiecare companie), din care investițiile realizate de ROMGAZ au reprezentat aproximativ 13,6 miliarde lei, respectiv un procent de 52%.

Investiții, mil lei	2022	2023	2024	2025	TOTAL	Total (%)
ROMGAZ	5,585	1,106	3,000	3,859	13,550	52.1%
Hidroelectrică	205	206	591	781	1,783	6.9%
Transelectrică	461	472	665	691	2,289	8.8%
Nuclearelectrică	561	631	1,360	2,216	4,768	18.3%
Transgaz	287	210	1,798	1,303	3,598	13.8%
TOTAL	7,099	2,625	7,414	8,850	25,988	88%

Sursa: Rapoartele companiilor



3. Programul de investiții ROMGAZ 2026/ Principalele proiecte de dezvoltare și reorganizare ale ROMGAZ în contextul necesității atingerii obiectivelor Societății (prezentare succintă, dar fără a se limita la cele menționate)

➤ **Programul de investiții ROMGAZ 2026**

Programul de investiții ROMGAZ 2026 va fi cel mai mare din istoria Societății, aproximativ 5,6 miliarde lei și se concentrează în principal pe Neptun Deep, foraj sonde, realizarea de facilități de suprafață necesare producției de gaze naturale (conducte, grupuri sonde, stații de uscare, stații de comprimare, etc), finalizarea centralei Iernut, echipamente și utilaje necesare activității de bază a Societății.

➤ **ROMGAZ-furnizorul de gaze al românilor**

Acest proiect va asigura transformarea ROMGAZ (care are toate sistemele și mecanismele pregătite) în furnizorul de gaze al românilor, prin intrarea Societății în piața casnicului și non-casnicului mic, în funcție de cota de gaze alocată Societății conform legislației. Intrarea ROMGAZ pe piața casnicului și non-casnicului mic va asigura concurența necesară determinării unui preț real, concurențial pentru aceste categorii de consumatori.

➤ **Proiectul Neptun Deep**

Obținerea primei producții de gaze naturale în anul 2027, cota ROMGAZ din producția Neptun Deep: 50%.

Investițiile necesare în anul 2026 (cota ROMGAZ 50%): aproximativ 4 miliarde lei.

Producția anuală estimată (cota ROMGAZ): aproximativ 4 miliarde mc/an.

➤ **Finalizarea centralei Iernut**

Punerea în producție a centralei Iernut până la finalul anului 2026.

➤ **Realizarea lucrărilor de foraj prin contracte tip „daily rate” și reorganizarea activității de foraj**

Obiectivul ROMGAZ este de a îmbunătăți modul de organizare și desfășurare a activităților specifice din domeniul forajului de cercetare geologică și exploatare. Standardizarea activității de execuție a forajului astfel încât acest proces să se realizeze mai eficient și în conformitate cu standardele internaționale, prin trecerea la un contract de tip „daily rate”.

În cadrul ROMGAZ, activitatea de săpare a sondelor are o importanță deosebită în vederea descoperirii unor noi zăcăminte gazeifere prin atingerea obiectivelor propuse, pentru creșterea producției de gaze. Trecerea la un astfel de tip de contract va permite ROMGAZ să dețină controlul asupra întregului proces de foraj, inclusiv asupra costurilor și de asemenea va asigura flexibilitate în ceea ce privește modificarea/ajustarea anumitor faze și/sau servicii.



MINISTERUL ENERGIEI

Până în anul 2029, ROMGAZ estimează să sape un număr minim de 36 sonde, în perimetrele explorare-dezvoltare-evaluare. Această trecere la realizarea lucrărilor de foraj prin contracte daily rate și reorganizarea activității specifice din domeniul forajului creează premisele necesare și utile inclusiv pentru realizarea programului minimal de realizare a sondelor, angajat la ANRMPSG.

➤ **Reorganizarea activității de achiziții**

Reorganizarea activității de achiziții în consecința nevoii reale de eficientizare a acestei activități, în contextul creșterii numărului de proceduri de achiziții (inclusiv datorită nivelului fără precedent de realizare a investițiilor Societății), reorganizare ce va presupune integrarea pe verticală și centralizarea la sediul Societății a tuturor achizițiilor realizate de ROMGAZ (inclusiv cele care se realizează acum la nivelul sucursalelor). Această reorganizare și standardizarea procesului de achiziții va asigura premisele necesare și utile pentru realizarea eficientă și mai rapidă a achizițiilor și implicit va conduce la eficientizarea activității și atingerea obiectivelor Societății.

➤ **Reorganizarea/eficientizarea activității de mediu și situații de urgență**

ROMGAZ are obligația implementării prevederilor HG nr. 907/23.10.2025 privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră. Prin acest act normativ, pe lângă alte obligații, se introduce, începând cu anul 2026, obligația de monitorizare, raportare și verificare a emisiilor anuale în cadrul ETS2 pentru operatorii care eliberează gaze naturale pentru consum extern (furnizare) sau pentru autoconsum în cadrul activităților proprii, operatori între care se regăsește și ROMGAZ.

La momentul de față, la nivelul ROMGAZ (incluzând cele 6 sucursale componente), activitatea de prevenire și stingere a incendiilor este gestionată prin intermediul Serviciului Situații de Urgență și Infrastructură Critică, serviciu care are în componență 10 inspectori de protecție civilă (inspectori care exercită, prin cumul, și sarcinile de cadru-tehnic de specialitate în domeniul apărării împotriva incendiilor), un ofițer de legătură pentru protecția infrastructurii critice și un șef de serviciu.

➤ **Proiecte Majore**

Proiectele majore au fost definite cu obiective de creștere a portofoliului de resurse și rezerve de hidrocarburi și de maximizare a potențialului prospectiv, dezvoltarea potențialului de producție prin asigurarea de noi capacități și de optimizare a producției zăcămintelor. Aportul de producție estimat prin implementarea și executarea acestor proiecte este de 2 milioane mc/zi (creștere de aproximativ 15% față de producția zilnică medie a anului 2025).

➤ **Proiectul Caragele**



MINISTERUL ENERGIEI

Proiectul mobilizează în paralel investiții importante atât pentru dezvoltarea acumulărilor deja descoperite, cât și pentru verificarea altor acumulări identificate prin lucrări de prospecțiune seismică 3D și care vor face obiectul programelor de foraj pentru anii viitori. Executarea proiectului Caragele are în vedere optimizarea exploatării zăcămintului comercial, extinderea și modernizarea infrastructurii pentru dezvoltarea și exploatarea sondelor din zonele cu obiective geologice de mare adâncime (Caragele Deep), respectiv a grupurilor tehnologice, a infrastructurii pentru tratare și transportul de gaze naturale și pentru transportul de condensat, modernizarea grupurilor de sonde. În zona de mare adâncime Caragele Deep se continuă lucrările de explorare prin forajul a cel puțin 10 sonde de explorare.

Elaborarea analizelor geologo-tehnice și economice, obținerea de avize și acorduri de la autorități în vederea executării operațiunilor petroliere planificate, precum și elaborarea proiectelor de executare a lucrărilor de foraj sunt activități critice în finalizarea proiectului.

➤ Proiectul Moldova Nord

Introducerea în exploatare a descoperirilor de hidrocarburi identificate în zonele Herla - Drăceni - Mironu și Păltinoasa, respectiv executarea instalațiilor tehnologice de suprafață necesare punerii în exploatare a 6 sonde.

➤ Proiectul Boteni

Introducerea în exploatare a 3 sonde aflate în conservare, executarea infrastructurii tehnologice aferente sondelor, grupurilor de sonde, conductelor colectoare, stației de uscare, executarea panoului de măsură gaze naturale și racordare la Sistemul Național de Transport Gaze Naturale.

➤ Proiectul Herepea

Scopul proiectului Herepea este introducerea în exploatare a 3 sonde aflate în conservare, executarea infrastructurii tehnologice aferente sondelor, grupurilor de sonde, conductelor colectoare, stației de uscare, executarea panoului de măsură gaze naturale și racord la Sistemul Național de Transport Gaze Naturale.

4. Provocările ROMGAZ, inclusiv din perspectiva resurselor umane în contextul necesității atingerii obiectivelor



MINISTERUL ENERGIEI

- a) pentru a rămâne factor de stabilitate și contribuitor major pentru securitatea în aprovizionare cu gaze în România și pentru a menține un declin de producție sub 2,5% pe an (obiectiv strategic ROMGAZ), ROMGAZ trebuie să mențină nivelul producției de gaze naturale la un nivel adecvat atingerii acestor obiective;
- b) menținerea nivelului producției la nivelul adecvat atingerii obiectivelor strategice necesită realizarea de investiții (foraj sonde noi, conectare sonde noi, construcție facilități necesare și utile producției, intervenții și lucrări în sonde existente), în contextul în care majoritatea zăcămintelor de gaze naturale (onshore) ROMGAZ sunt mature, depletate;
- c) realizarea investițiilor, intervențiilor și lucrărilor în sondele existente nu poate fi realizată fără personal adecvat din punct de vedere profesional și salarizat corespunzătoare având în vedere mediului concurențial în care ROMGAZ își desfășoară activitatea;
- d) veniturile rezultate din vânzarea gazelor naturale extrase din zăcămintele onshore ROMGAZ susțin inclusiv realizarea proiectului Neptun Deep (alături de finanțări, distribuire redusă de dividende), motiv pentru care, pe lângă multe alte provocări, menținerea nivelului producției la nivelul adecvat atingerii obiectivelor strategice necesită adaptarea permanentă a activității de resurse umane în consecința realității curente și adaptării salarizării și numărului necesar de personal pentru a nu afecta realizarea obiectivelor;
- e) pentru ROMGAZ, în contextul necesității atingerii obiectivelor strategice și a implementării proiectelor ambițioase (fără precedent în istoria Societății), este vitală păstrarea angajaților cu experiență și competențe în industria de petrol și gaze, respectiv energie electrică. Mai mult decât atât, ROMGAZ este o societate care activează într-o piață concurențială, atât din punct de vedere comercial, cât și în ceea ce privește forța de muncă; competitorii direcți ai ROMGAZ sunt companii puternice care oferă angajaților lor pachete salariale atractive, care stimulează performanța. În lipsa unor astfel de măsuri aplicabile și în cadrul ROMGAZ, riscul de a pierde forța de muncă înalt calificată și specializată este ridicat.
- f) ROMGAZ activează într-un mediu concurențial cu alte companii private iar limitările legislative (mai ales că societățile concurente nu au limitări legislative de natura OUG 89/2025) afectează negativ poziționarea Societății într-un mediu competitiv, concurențial și poate afecta atingerea obiectivelor companiei noastre (inclusiv cele care țin de cota de piață, etc); cu alte cuvinte raportat la ROMGAZ, astfel de măsuri pot aduce avantaj competitiv companiilor concurente;
- g) menținerea angajaților, în special a celor direct productivi (inclusiv cu studii superioare, TESA) în contextul în care competitorii din piață oferă o salarizare peste



nivelul de salarizare pe care ROMGAZ îl poate oferi, în contextul existenței anterioare a unor multiple restricții legislative în raport cu indexarea salariilor, devine din ce în ce mai dificilă;

- h) obligația instituită în sarcina operatorului economic (să nu prevadă alte mecanisme de creștere salarială în cursul anului 2026, pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025) se aplică pentru viitor, **începând cu luna următoare aprobării memorandumului.**

5. Prevederi legale aplicabile în ceea ce privește cheltuielile de natură salarială

În conformitate cu dispozițiile art. XXXV și XXXVI din OUG nr. 89/2025:

Art. XXXV. – Prin derogare de la prevederile art. 7 alin. (1) și art. 9 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, obiectivele de politică salarială aplicabile la fundamentarea și elaborarea bugetelor de venituri și cheltuieli pe anul 2026 se stabilesc prin prezenta ordonanță de urgență.

Art. XXXVI. – (1) Pentru anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, mențin în plată drepturile de natură salarială la data de 30 noiembrie 2025 pentru numărul de personal realizat la finele acestui an, la care se vor adăuga sumele reprezentând creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări, concomitent cu îndeplinirea următoarelor cerințe cumulative: a) să nu majoreze/să nu indexeze sau, după caz, să nu prevadă alte mecanisme de creștere salarială în cursul anului 2026 pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025; b) menținerea în anul 2026 a nivelului drepturilor de hrană/indemnizațiilor de hrană/tichetelor de masă/normelor de hrană și altor drepturi de natură salarială similare aflate în plată la data de 31 decembrie 2025, acordate conform prevederilor legale; c) valoarea mesei calde acordate pentru salariații care își desfășoară activitatea cel puțin 50% din timpul de lucru în subteran să nu depășească suma de



35 lei net pentru fiecare zi lucrată, indiferent de salariul net lunar obținut. În cazul în care nu se poate asigura masa caldă conform condițiilor legale specifice, operatorii economici pot acorda contravaloarea în bani a acesteia sau tichete de masă în cuantum de 35 lei pentru fiecare zi lucrată; d) menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, cu excepția cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cazul operatorilor economici care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și planifică pierderi în anul 2026, cu condiția reducerii pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin 5% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, sau menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, în cazul operatorilor economici care nu au pierderi contabile din anii precedenți și nu planifică pierderi în anul 2026, cu excepția sumelor ce reprezintă participarea salariaților la profit și a cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

(2) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozate pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici: a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante; b) care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și prevăd reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natură salarială, precum și reducerea plăților restante cu cel puțin 20% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, după caz; c) care au beneficiat de subvenții/transferuri în anul 2025 pentru activitatea operațională de la bugetul de stat/local, după caz, cu condiția ca sumele reprezentând creșteri salariale conform lit. a) și b) să fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creșterea acestora în mod corespunzător.



MINISTERUL ENERGIEI

(5) Memorandumurile prevăzute la alin. (2)-(4) vor fi inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobate de către Guvern.

(6) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale, memorandumurile prevăzute la alin. (2)-(4) vor fi inițiate de autoritățile publice tutelare și avizate de Ministerul Finanțelor.

(9) Cheltuielile prevăzute la alin. (1)-(4) vor fi evidențiate distinct în anexele de fundamentare ale bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2026.

(10) Creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2026 nu influențează creșterea salariului de bază peste nivelul salariului de bază minim brut.

6. Riscuri asociate declinului de producție

ROMGAZ are un rol strategic în asigurarea securității aprovizionării cu gaze naturale a României. Îndeplinirea acestui rol depinde însă în mod direct de profesionalismul, implicarea și stabilitatea angajaților săi. În lipsa resursei umane motivate și bine pregătite, obiectivele strategice ale companiei nu pot fi atinse.

Pentru a putea menține declinul anual al producției sub 2,5% (vs. 2022) și pentru a asigura un nivel adecvat al producției de gaze naturale, compania trebuie să deruleze în mod constant investiții, intervenții și lucrări la sondele existente, în contextul în care majoritatea zăcămintelor onshore sunt mature și depletate. Toate aceste activități sunt realizate prin efortul direct al angajaților, a căror expertiză și experiență reprezintă un element critic pentru continuitatea producției.

În acest context, este esențial să fie evitată orice situație care ar putea afecta stabilitatea forței de muncă sau continuitatea activității, având în vedere că în ultimii ani salariile nu au crescut în ritmul industriei. Acest lucru afectează nivelul de motivare și poate genera nemulțumiri, tensiuni sociale și eventuale mișcări sindicale, cu impact direct asupra activității operaționale și producției.

Menținerea unui climat social echilibrat și a unui nivel salarial care să protejeze puterea de cumpărare a angajaților nu reprezintă doar o măsură de natură socială, ci o condiție esențială pentru asigurarea continuității producției și pentru îndeplinirea obiectivelor strategice ale companiei. Stabilitatea și performanța ROMGAZ sunt indisolubil legate de stabilitatea și motivarea angajaților săi.

Depășirea pragului de declin al producției de 2,5% pe an (vs. 2022) sau întreruperi în activitatea Societății ar avea consecințe semnificative: scăderea veniturilor companiei va



pune presiune pe fluxul de numerar, într-un moment în care ROMGAZ desfășoară cel mai mare proiect de investiții din istoria sa și ar pune în pericol sustenabilitatea investițiilor în curs, având în vedere că actualii și potențialii investitori ar putea cere randamente mai mari având în vedere creșterea riscurilor la care se expun. Astfel s-ar crea riscuri reale pentru viitorul sustenabil al companiei.

În plus, într-un context european dificil din perspectiva furnizării gazelor naturale, o astfel de evoluție ar putea afecta stabilitatea și siguranța energetică a României, într-un moment în care continuitatea, predictibilitatea și profitabilitatea producției interne sunt esențiale.

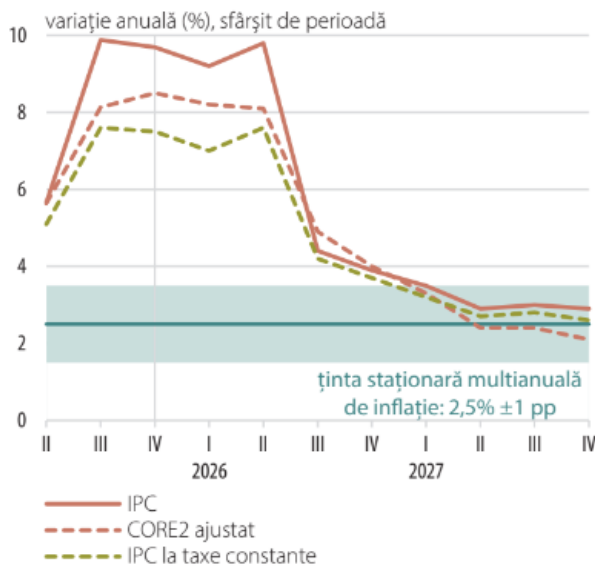
7. Nivelul salarial la nivelul companiei în actualul context

Conform Raportului asupra inflației (februarie 2026) publicat de Banca Națională a României, rata anuală a inflației IPC s-a menținut la un nivel ridicat și la finalul anului 2025, situându-se la 9,69% în decembrie 2025, în ușoară scădere față de septembrie 2025 (9,88%). Potrivit raportului, această evoluție a fost influențată în principal de componentele cu prețuri volatile ale coșului de consum, pe fondul unor condiții favorabile pe partea ofertei.

Totodată, comparativ cu valorile publicate în Raportul asupra inflației - noiembrie 2025, traiectoria ratei anuale a inflației IPC a fost revizuită ușor în sens ascendent pe cvasitotalitatea intervalului de prognoză, mai vizibil în trimestrele II și III ale anului 2026. Revizuirea reflectă contribuții mai ridicate ale inflației de bază pe întreg intervalul de proiecție, precum și, într-o măsură mai redusă și localizată în prima parte a intervalului, contribuții din partea prețurilor la gaze naturale, produselor din tutun și prețurilor administrate. În acest context, procesul de dezinflație este prognozat a fi gradual, iar presiunea asupra costului vieții rămâne relevantă inclusiv în anul 2026.



MINISTERUL ENERGIEI



Sursa: INS, proiecție BNR

Sursa:BNR

În acest sens, subliniem faptul că, în ultimii 5 ani (2021-2025), câștigurile salariale la nivelul ROMGAZ s-au situat în mod constant sub nivelul câștigurilor medii brute la nivel de ramură, după cum se poate observa în tabelul de mai jos.

Castig salarial mediu brut / luna (RON)					
	2021	2022	2023	2024	2025
Industrie	12,126	13,447	14,946	16,747	18,792
Romgaz	11,970	13,420	14,292	16,040	17,094
Diferenta	-1.3%	-0.2%	-4.4%	-4.2%	-9.0%

Crestere castig salarial mediu brut / luna (%)					
	2021	2022	2023	2024	2025
Industrie		10.9%	11.1%	12.1%	12.2%
Romgaz		12.1%	6.5%	12.2%	6.6%
Diferenta		1.2 pp	-4.6 pp	0.2 pp	-5.6 pp

Diferența față de media industriei a fost de -1,3% în 2021, -0,2% în 2022, -4,4% în 2023, -4,2% în 2024 și s-a accentuat la -9,0% în 2025. Această evoluție indică o deteriorare a poziționării salariale relative a companiei în raport cu piața relevantă a forței de muncă.



MINISTERUL ENERGIEI

De asemenea, analiza dinamicii salariale arată că, după un an 2024 în care ritmul de creștere salarială la Romgaz (12,2%) a fost comparabil cu cel al industriei (12,1%), în anul 2025 creșterea înregistrată la nivelul companiei (6,6%) a fost semnificativ inferioară celei din industrie (12,2%), rezultând un ecart de -5,6 puncte procentuale. Această diferență amplifică riscul pierderii competitivității salariale a companiei în raport cu angajatorii concurenți.

În ceea ce privește impactul inflației asupra veniturilor angajaților, rata anuală a inflației IPC în decembrie 2025 (raportat la decembrie 2024), de aproximativ 9,7%, relevă un nivel al creșterii prețurilor superior ajustărilor salariale acordate la nivelul companiei.

La nivelul ROMGAZ, începând cu 1 mai 2025, a fost acordată o majorare salarială de aproximativ 4,4%, semnificativ sub nivelul inflației efective. Această diferență a condus la o scădere reală a veniturilor angajaților, prin erodarea puterii de cumpărare, în condițiile în care salariile companiei se situează deja sub media industriei.

În ansamblu, cumulul dintre decalajul salarial față de industrie, ritmul inferior de creștere salarială în 2025 și inflația ridicată creează presiuni reale asupra retenției personalului calificat și asupra menținerii unui climat social stabil, într-o perioadă în care compania derulează proiecte strategice și investiții de amploare.

8. Concluzii

Având în vedere rolul strategic al Romgaz în asigurarea securității aprovizionării cu gaze naturale a României, precum și contribuția sa la stabilitatea pieței de gaze naturale la nivel național, apreciem că menținerea stabilității și motivării resursei umane reprezintă o condiție esențială pentru realizarea obiectivelor operaționale și investiționale asumate.

În contextul programelor de investiții aflate în derulare, de o amploare fără precedent pentru companie, precum și al obiectivelor privind menținerea declinului producției la un nivel controlat, considerăm necesară aplicarea mecanismului prevăzut la art. XXXVI alin. (2) din OUG nr. 89/2025, respectiv aprobarea de către Guvern, prin memorandum, a creșterii cheltuielilor de natură salarială.

Societatea menționează că, cuantumul cheltuielilor de natură salarială aferent menținerii în plată a drepturilor de natură salarială la data de 30 noiembrie 2025 pentru numărul de personal realizat la finele anului precedent (5.292 salariați) este de **1.122.350.468 lei**.



În acest sens, Romgaz propune o majorare a salariilor (începând cu data de 1 iunie 2026) de 6,5%, în limita maximumului indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, în condițiile și cu respectarea cadrului legal aplicabil.

Practic, impactul acestei indexări de 6,5% începând cu data de 1 iunie 2026¹ conform prevederilor art. XXXVI alin. (2) din OUG nr. 89/2025 ar fi următorul:

$$\underline{1.072.200.634 \text{ lei}^2 \times 6.5\%^3 / 12 \text{ luni} \times 7 \text{ luni de aplicare} = 40.654.274 \text{ lei}}$$

Menționăm că premiile și primele vor fi bugetate în anul 2026 la nivelul realizat în anul 2025.

Cheltuielile reprezentând tichete de masă este calculată având la baza valoarea tichetului de masă aflat în plată la data de 31 decembrie 2025.

Sumele ce reprezintă participarea salariaților la profit ce se vor plăti în anul 2026 sunt bugetate în conformitate cu prevederile OG nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome.

Măsura are un caracter prudent și justificat, fiind orientată către protejarea puterii de cumpărare a angajaților, menținerea competitivității pachetului salarial și reducerea riscului de migrare a personalului calificat către companii concurente, într-un context de presiune crescută pe piața forței de muncă specializate.

Totodată, această măsură contribuie la menținerea unui climat social echilibrat, la prevenirea disfuncționalităților operaționale și la asigurarea continuității activității într-o perioadă critică pentru implementarea proiectelor strategice ale companiei.

La 31 decembrie 2025, Societatea înregistrează datorii restante în sumă de 81.999,38 lei, **sumă achitată în luna ianuarie 2026.**

Societatea nu estimează pierderi și plăți restante în anul 2026.

¹ Data estimată de la care poate fi acordată majorarea salarială corespunzătoare indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026

² Cheltuielile de natura salarială realizate de către Romgaz pentru anul 2025

³ Maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026



MINISTERUL ENERGIEI

Având în vedere aceste aspecte, prezentăm în cele ce urmează principalii indicatori estimați pentru 2026:

INDICATORI	Aprobat BVC 2025	Realizat 2025	BVC 2026	BVC 2026/Realizat 2025
	1	2	3	4=3/2
Venituri totale, din care:	7,605,666,291	8,356,154,697	7,574,975,364	90.65
Venituri din exploatare	7,441,499,252	8,019,476,789	7,413,730,354	92.45
Venituri din subvenții/transferuri				
Cheltuieli totale, din care:	4,908,603,257	4,753,081,025	5,367,457,374	112.93
Cheltuieli de natură salarială, din care:	1,123,266,961	1,072,200,634	1,163,004,742	108.47
Cheltuieli cu salariile	1,001,883,848	955,948,803	1,038,396,833	108.62
Bonusuri, din care:	121,383,113	116,251,831	124,607,909	107.19
Cheltuieli sociale	27,050,863	26,293,126	28,555,915	108.61
Tichete de masă	47,393,746	43,020,201	46,141,266	107.25
Profit	46,938,504	46,938,504	49,910,728	106.33
Rezultatul brut	2,697,063,034	3,603,073,673	2,207,517,990	61.27
Plăți restante		81,999	0	0.00
Număr de personal la finele anului	5450	5292	5,292	100.00
Număr mediu de personal	5450	5227	5,292	101.24
Câștig mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	17,175	17,094	18,314	107.14
Câștig mediu brut lunar pe salariat determinant conform OG nr.26/2013	16,044	15,926	17,078	107.23
Productivitatea muncii	1,365,413	1,534,241	1,400,932	91.31

Valorile de mai sus sunt exprimate în lei.

** Datele fac parte din categoria informațiilor privilegiate iar conform art. 48, alin. 2, din Legea 24/2017: Emitentul de acțiuni admise la tranzacționare pe o piață reglementată asigură tratamentul egal pentru toți deținătorii de acțiuni de același tip și clasă/care se află într-o situație identică. Totuși, putem comunica faptul că pentru anul 2026 Societatea prognozează profit.*

De asemenea, indicatorii de fundamentare privind cheltuielile de natură salarială pentru anul 2026 - varianta care include majorarea propusă de 6,5%- sunt următorii

Responsabilitatea stabilirii și justificării cheltuielilor de natură salarială, inclusiv a necesității și oportunității solicitării creșterii acestora, cu respectarea prevederilor legale incidente, precum și a realității și corectitudinii datelor cuprinse în prezentul memorandum, revine conducerii societății.



MINISTERUL ENERGIEI

Indicator	UM	Realizat 2025	Drepturi de natură salarială în plată la 30.11.2025 pentru nr. salariați la 31.12.2025	Impact indexare cu 6,5% începând cu 01.06.2026 (OUG 89 Art. XXXVI (2))	Alte drepturi salariale aflate în plată în anul 2025 (OUG 89 Art. XXXVI (1) b) și d)	Necesar 2026
Cheltuieli de natura salariala din care	lei	1.072.200.634		40.654.274		1.163.004.742
Fond salarii, din care	lei	955.948.803	999.128.368			1.038.396.833
- salarii baza	lei	802.150.139	834.703.593			868.936.747
- sporuri și alte bonificații aferente salariului de bază	lei	111.819.183	122.445.294			127.480.605
- premii și alte bonificații conform CCM	lei	41.979.481			41.979.481	41.979.481
Cheltuieli sociale	lei	26.293.126			0	28.555.915
Tichete de masa	lei	43.020.201			46.141.266	46.141.266
Profit	lei	46.938.504			49.910.728	49.910.728
Număr de personal la finele anului	salariați	5292	5292	5292	5292	5292
Număr mediu de personal	salariați	5227	5292	5292	5292	5292
Câștig mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	lei/lună / salariat	17.094				18.314
Câștig mediu brut lunar pe salariat determinat conform OG nr.26/2013	lei/lună / salariat	15.926				17.078

9. PROPUNERI

Ținând cont de argumentele expuse, propunem spre aprobare Guvernului României, în temeiul prevederilor art. XXXVI alin. (2) din OUG nr. 89/2025, aprobarea creșterii cheltuielilor de natură salarială în anul 2026 pentru S.N.G.N. ROMGAZ S.A. față de nivelul realizat în anul 2025 (1.072.200.634 lei), cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 (6,5%).

Această majorare este în cuantum de 40.654.274 lei iar indexarea se va acorda începând cu data de 1 iunie 2026.